

OFFRE D'EMPLOI POSTE DE TRAVAIL DE RUE

Depuis 1992, En Marge 12-17 offre un accueil aux jeunes mineurs qui se retrouvent dans la rue, en fugue, abandonnés et plus ou moins ancrés dans le mode de vie de la rue. Nous travaillons avec les jeunes, à partir de ce qu'ils sont, de leur parcours et de tous les aspects de leur vie. Afin de compléter son équipe, En Marge 12-17 est à la recherche d'un travailleur de rue.

Tâches et responsabilités du poste

- Intervenir auprès des jeunes mineurs qui se retrouvent dans la rue dans une approche globale, systémique et de réduction des méfaits;
- Effectuer l'évaluation de la situation des jeunes rencontrés et apporter le soutien nécessaire;
- Référer et accompagner les jeunes au besoin ;
- Intervenir en situation de crise;
- Développer et entretenir les collaborations avec d'autres organismes et tables de concertation en lien direct avec le poste de travail de rue;
- S'assurer de la cohérence des interventions entre le travail de rue et l'hébergement;
- Compiler les statistiques d'intervention et réaliser les bilans nécessaires;
- Travailler dans les lieux extérieurs et dans les endroits fréquentés par les jeunes ainsi qu'à l'hébergement.

Exigences et aptitudes recherchées

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires dans un domaine approprié
- Deux ans d'expérience en travail de proximité;
- Bonne santé physique et mentale afin d'exercer le travail de manière sécuritaire
- Facilité à travailler en équipe;
- Démontrer de l'autonomie, de la proaction et un sens de l'organisation;
- Capacité à gérer le stress et l'ambiguïté;
- Capacité à intervenir en situation de crise;
- Autonomie, débrouillardise, créativité, initiative, sens clinique, leadership et habiletés d'animation;
- Connaissance des problématiques jeunesse;
- Intérêt marqué pour l'intervention communautaire;
- Capacité de travailler en collaboration avec différents partenaires.

Conditions de travail :

- Poste à temps complet de 35 heures, mandat de 3 ans renouvelable annuellement
- Entrée en fonction prévue : 3 février 2019
- Présence obligatoire à la rencontre d'équipe du jeudi matin
- Horaire variable et flexible à discuter, **incluant des quarts de jour, soir, nuit, fins de semaine**
- Salaire selon l'échelle salariale en vigueur
- Vacances de 6% dès la première année
- Congés mobiles selon la politique en vigueur

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation par courriel **avant le 11 janvier 2019 à 12h** à l'adresse suivante : coordination@enmarge1217.ca

Les entrevues auront lieu le 15 janvier 2019.